

Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspag.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. SERVIZIO DI PSICOLOGIA.

VERBALE 1

L'anno 2025, il giorno 19 del mese di Giugno, alle ore 12:00 presso i locali della Direzione Strategica siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa Servizio di Psicologia -, indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 910 del 30/04/2025, risulta così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dr. Michele Presutti	Direttore U.O.C. Servizio di Psicologia Asl To3
Dott. Carmine Papilio	Direttore U.O.C. Servizio di Psicologia ASL Napoli 3 Sud
Dott. Giuseppe Anastasi	Direttore UOC Servizio di Psicologia ASL Roma 3
Dott.ssa Concetta Barravecchia	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane di questa Azienda Sanitaria Provinciale Agrigento.

Nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, assumerà le funzioni di Presidente della Commissione, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

Constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti si dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione, così come previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n° 1520 dell'08/08/2023, elegge all'unanimità Presidente della Commissione il **Dott. Carmine Papilio**;

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che, con delibera n. 639 dell' 08/10/2024, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa per il Servizio di Psicologia ;
- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e albo aziendale dell'ASP anche per estratto sulla GURS, serie speciale concorsi n.15 del 25/10/2024 e sulla GURI n.97 del 06/12/2024;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 07/01/2025;
- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, entro il termine di scadenza previsto dall'avviso sono pervenute n. 8 istanze di partecipazione alla selezione in argomento;
- che, con delibera n. 910/DG del 30/04/2025, è stata costituita la commissione di valutazione, relativa alla

presente selezione;

- Che il Servizio Risorse Umane ha trasmesso alla commissione gli atti sopra citati, relativi al conferimento dell'incarico di cui trattasi, di cui viene data lettura, nonché l'elenco dei partecipanti alla selezione e precisamente:

N.	Candidato
1	BRUNO ANGELA
2	DI PASQUALE FEDERICA
3	FEBBRAIO ANNA
4	FURIA LORENA
5	IACOLINO ANTONINO
6	INFURCHIA GIUSEPPE
7	ODDO ISABELLA
8	TRISCARI MARIA TERESA

Che tutto il materiale relativo alla selezione è già stato trasmesso ai componenti della commissione a mezzo e-mail;

- che, con nota prot. n. 84725 del 22/05/2025 a firma del Direttore Sanitario Aziendale, trasmessa a mezzo PEC in pari data, i suddetti candidati sono stati convocati per il giorno 20/06/2025 ore 9,00 presso i locali della Direzione Strategica di questa ASP per l'espletamento del colloquio previsto dall'art. 8 DPR 484/97, subordinatamente all'ammissione degli stessi.

I componenti della Commissione prendono visione dei nominativi dei candidati che hanno partecipato alla procedura in argomento, già trasmesso ai medesimi con e mail del 19/05/2025, dichiarano l'inesistenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, come da dichiarazioni rese, detenute agli atti della presente selezione, nonché di trovarsi ancora in servizio presso strutture del S.S.N.;

La Commissione prende quindi atto:

- delle disposizioni che regolano la presente procedura: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023, di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, non medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2023 e in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina;
- dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la presente procedura selettiva.

La Commissione prende, altresì, atto che con nota PEC prot. n. 84725 del 22/05/2025 sono stati correttamente convocati per sostenere il colloquio i suddetti candidati, nei tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e nei modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione, e ribadisce, come comunicato ai medesimi nella nota di convocazione, che, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando viene effettuato dalla Commissione esaminatrice oggi 19/06/2025 e verrà tempestivamente comunicato a mezzo PEC ai candidati ammessi alla predetta selezione;

La Commissione prende, inoltre, atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 7, commi 4 e 5, del succitato Regolamento Aziendale, per la validità delle riunioni è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi e che, in caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

1. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo di un incarico di U.O.C. Servizio di Psicologia, fornito in copia a tutti i componenti;
2. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
3. Esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, da parte degli stessi candidati e relativa ammissione;
4. **Valutazione del curriculum dei candidati in aderenza alle previsioni del bando;**
5. **Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;**
6. **Indicazione dei nominativi dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;**
7. **Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.**

Il Direttore Sanitario, illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore Unità Operativa complessa Area Territoriale del Farmaco –, oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione.

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

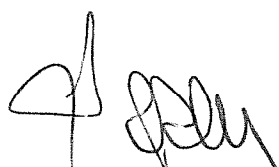
- **curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);**
- **colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).**

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nella definizione del fabbisogno – profilo soggettivo contenuto nell'avviso di indizione della presente selezione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, indicati nel richiamato Regolamento Aziendale e stabiliti specificatamente nell'allegato al citato D.A. n. 305 del 07/04/2023, nonché confermati dalla Commissione:

- *Area delle esperienze professionali (max 30 punti)*

- 1.
2. **Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione è tenuta a specificare che, il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto



laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

Per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5, rientrando nel range previsto: minimo 2 e massimo 10 punti.

3. **Posizione funzionale (punteggio massimo 10):** la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

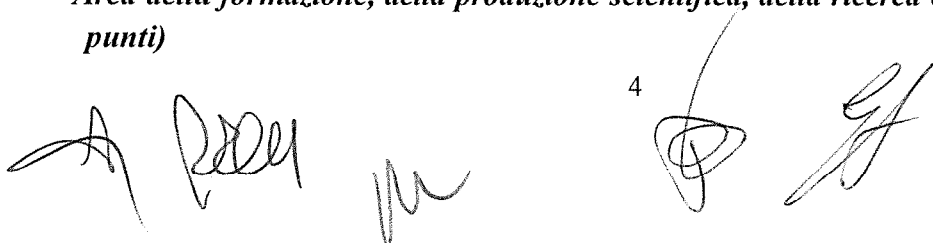
Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso Presidi Ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale

4. **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

– Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 punti)

4



5. **Soggiorni di studio e formazione (punteggio massimo 4 punti):** la Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va, altresì, apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

6. **Attività didattiche (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

7. **Partecipazioni ad eventi scientifici (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

8. **Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4



Media	3
Bassa	2

9. **Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. Non saranno oggetto di valutazione gli abstract.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La Commissione presa visione della documentazione presentata dai candidati, accerta preliminarmente il possesso, da parte degli stessi, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 e secondo il D.A. n°305 del 07/05/2024 e precisamente **vengono ammessi i candidati** in possesso dei requisiti specifici qui di seguito elencati:

Dr. Infurchia Giuseppe, Dr.ssa Bruno Angela, Dr.ssa Triscari Maria Teresa, ai quali si da comunicazione a mezzo PEC.

Vengono esclusi i candidati non in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 e secondo il D.A. n°305 del 07/05/2024 ed **esclusi dalla predetta selezione:** Dr. ssa Di Pasquale Federica, Dr.ssa Febbraio Anna, Dr.ssa Furia Lorena, Dr. Iacolino Antonino e Dr.ssa Oddo Isabella ai quali viene data comunicazione a mezzo PEC.

La Commissione, sulla scorta dei criteri e dei parametri di valutazione sin qui riportati, procede all'esame dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando punteggi nelle schede di valutazione individualmente nominate allegate al verbale del quale costituiscono parte integrante. Ciascuna delle schede sinottiche intestate ai candidati riporta in tabella tutti gli ambiti di valutazione sopra descritti e distinti per esperienze professionali, per formazione, studio di ricerca e produzione scientifica, secondo le previsioni degli indirizzi regionali.

La Commissione valuterà tutte le attività lavorative prestate dai candidati nella posizione funzionale di U.O.C.- di U.O.S.D -di UOS -di alta professionalità –conferite secondo norma ;

La Commissione al fine di valutare l'anzianità di servizio nonché il punteggio relativo agli incarichi assegnati ai candidati, utilizzerà il sistema informatico GECO.

Verranno inoltre imputati i dati relativi agli altri fattori di valutazione.

L'esito del suddetto esame viene riportato sulla scheda nominativa denominata "scheda di accertamento dei requisiti di ammissibilità del candidato", allegata al presente verbale quale parte integrante dello stesso .

Si procede, quindi, alla pubblicazione dell'esito della suddetta ammissione nell'apposita sezione del sito internet aziendale .

La Commissione predispone un prospetto contenente i nominativi dei candidati ammessi ed una tabella riportante il punteggio conseguito dagli stessi in esito alla valutazione effettuata, che vengono allegati al presente verbale, quale parte integranti dello stesso .

Completate le suddette operazioni, la Commissione si aggiorna per il 20/06/2025, per l'espletamento della prova colloquio dei candidati ammessi alla selezione in parola nel rispetto degli indirizzi regionali.

Alle ore 15:00 la commissione chiude i lavori e si autoconvoca per il giorno 20/06/2025 per il completamento della procedura concorsuale con la prova colloquio.

Il presente verbale redatto in data odierna consta di n. 7 pagine

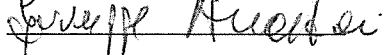
La Commissione di valutazione

I COMPONENTI

F.to Dr. Michele Presutti



F.to Dott. Giuseppe Anastasi

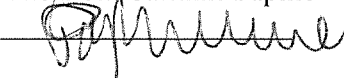


F.to Dr. Elia Raffaele componente di diritto



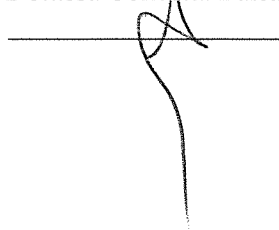
IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmine Papilio



IL SEGRETARIO

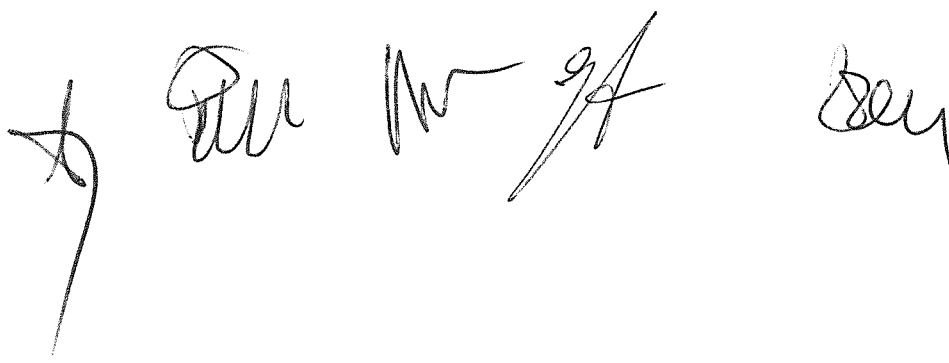
F.to Dott.ssa Concetta Barravecchia



ELENCO CANDIDATI

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

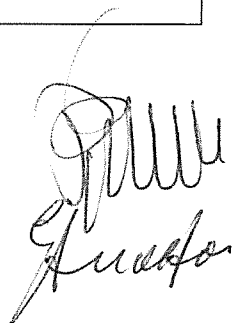
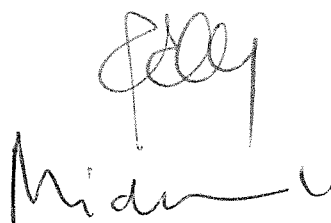
CANDIDATO	NATO IL	A
1) BRUNO ANGELA	13/08/1963	AGRIGENTO
2) DI PASQUALE FEDERICA	14/05/1994	CANICATTI
3) FEBBRAIO ANNA	28/12/1989	CALTAGIRONE
4) FURIA LORENA	05/10/1999	CANICATTI
5) IACOLINO ANTONINO	01/04/1971	CANICATTI
6) INFURCHIA GIUSEPPE	05/01/1960	AGRIGENTO
7) ODDO ISABELLA	01/08/1973	MARSALA
8) TRISCARI MARIA TERESA	22/02/1966	PALERMO

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized 'S' on the left, followed by several cursive signatures, and a large '94' in the center.

ELENCO CANDIDATI AMMESSI

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

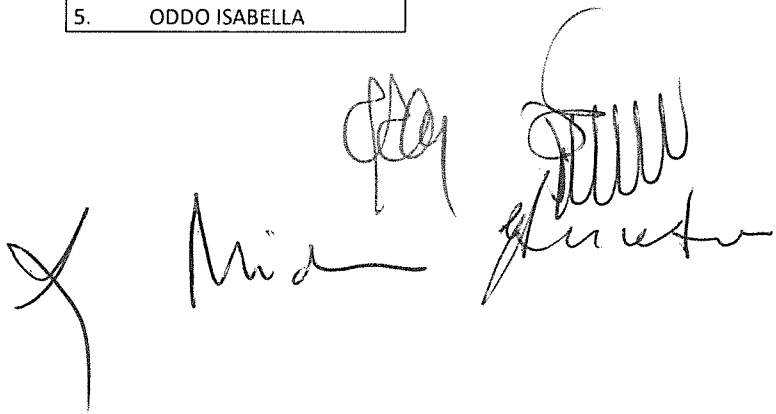
CANDIDATO	
1.	BRUNO ANGELA
2.	INFURCHIA GIUSEPPE
3.	TRISCARI MARIA TERESA



ELENCO CANDIDATI NON AMMESSI

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

CANDIDATO	
1.	DI PASQUALE FEDERICA
2.	FEBBRAIO ANNA
3.	FURIA LORENA
4.	IACOLINO ANTONINO
5.	ODDO ISABELLA

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized 'X' or 'Z' mark. To its right, there are several cursive signatures, including one that appears to be 'Mia' and another that is more complex and illegible. Above the 'Mia' signature, there are some initials that look like 'PM'. To the right of these, there is another set of initials that look like 'STW' and a signature that appears to be 'Grucci'.

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

Candidato: **BRUNO ANGELA**

nato il 13/08/1963 a AGRIGENTO (AG)

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• Tipologia delle istituzioni	1				1	4,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• Tipologia delle prestazioni	1				1	4,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) 8,000

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Titolare di UOC o di Dipartimento nella disciplina

• F.F.U.O.C.	mesi	13/02/24	30/12/24	010:18	1	0,917
--------------	------	----------	----------	--------	---	-------

Dirigente Psicologo con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• incarico iniziale	mesi	16/11/91	12/02/24	386:28	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			084:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			302:28	1	2,525

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) 3,442

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualità delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Alta (casistiche riferite al decennio precedente)

• Casistica	1				1	10,000
-------------	---	--	--	--	---	--------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualità delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) 10,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

area form.soggiorni stud.e form.Fascia di Merito Valutata - Media

• Soggiorni di studio e formazione	n.				1	3,000
------------------------------------	----	--	--	--	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) 3,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

attività didattica Fascia di Merito Valutata - Bassa

• attività didattiche	n.				1	2,000
-----------------------	----	--	--	--	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) 2,000

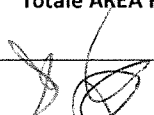
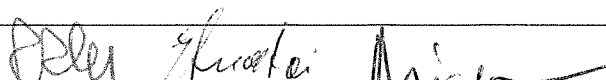
AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

partecipazione a eventi scientifici Fascia di Merito Valutata - Bassa

• part. eventi scientifici	n.				1	2,000
----------------------------	----	--	--	--	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.) 2,000

BRUNO ANGELA

1

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

prod.scientifica Fascia di Merito Valutata - Media

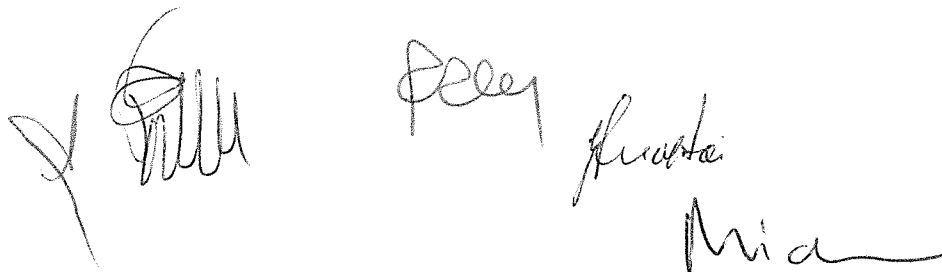
• Produz. scientifica	n.	1	3,000
-----------------------	----	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.) 3,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca (max 4,000 p.) 0.000

Totale punti BRUNO ANGELA: 31,442



SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

Candidato: **INFURCHIA GIUSEPPE**

nato il 05/01/1960 a AGRIGENTO (AG)

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• tipologia delle istituzioni	1				1	4,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Media

• Tipologia delle prestazioni	1				1	3,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) 7,000

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Titolare di UOS nella disciplina

• FF UOS	mesi	01/04/07	30/12/24	213:00	1	8,875
----------	------	----------	----------	--------	---	-------

Dirigente Psicologo con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• Dirigente Psicologo Consultorio Familiare Canicatti	mesi	27/11/90	30/12/24	409:04	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			120:00	1	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/04/07	30/12/24	213:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			076:04	1	0,633

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) 9,508

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualità delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Media (casistiche riferite al decennio precedente)

• Casistica	n.1				1	4,000
-------------	-----	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualità delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) 4,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

area form.sogg.studio e form.Fascia di Merito Valutata - Bassa

• Sogg. di studio	n.				1	2,000
-------------------	----	--	--	--	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) 2,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

attività didattica Fascia di Merito Valutata - Media

• attività didattica	n.				1	3,000
----------------------	----	--	--	--	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) 3,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

partecipazione a eventi scientifici Fascia di Merito Valutata - Bassa

• part eventi scientifici	n.				1	2,000
---------------------------	----	--	--	--	---	-------

INFURCHIA GIUSEPPE

1

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.) 2,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicitica e di Ricerca (max 4,000 p.) 0.000

Totale punti INFURCHIA GIUSEPPE: 27,508



The block contains several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'Infurchia Giuseppe'. To its right, there are two smaller, more legible signatures, one of which clearly reads 'Infurchia Giuseppe'. Below these, there is another signature that looks like 'Mia'.

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

Candidato: **TRISCARI MARIA TERESA**

nato il 22/02/1966 a PALERMO (PA)

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia ISTITUZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• tipologia delle istituzioni	1				1	5,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Tipologia PRESTAZIONI in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate - Fascia Alta

• tipologia delle prestazioni	1				1	5,000
-------------------------------	---	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia delle Istituzioni e delle Prestazioni (max 10,000 p.) 10,000

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Dirigente Psicologo con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con form di contratto libero prof.le

• dirigente incarico iniziale	mesi	09/11/90	06/01/25	409:29	1	
• Non valutabile in quanto periodo usato per l'ammissione	mesi			120:00	1	
• Periodo elaborato	mesi			289:29	1	2,417

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Posizione Funzionale Ricoperta dal Candidato (max 10,000 p.) 2,417

AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia e delle prestazioni effettuate dal candidato - Fascia Media (casistiche riferite al decennio precedente)

• Casistica	n.1				1	7,000
-------------	-----	--	--	--	---	-------

Totale AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI - Tipologia e Qualita' delle Prestazioni Individuali (max 10,000 p.) 7,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

area form.soggiorni stud.e form.Fascia di Merito Valutata - Media

• soggiorni di studio	n.				1	3,000
-----------------------	----	--	--	--	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Soggiorni di Studio e Formazione (max 4,000 p.) 3,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Attività Didattiche (max 4,000 p.) 0.000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

partecipazione a eventi scientifici Fascia di Merito Valutata - Bassa

• part. eventi scientifici	n.				1	2,000
----------------------------	----	--	--	--	---	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Partecipazioni ad Eventi Scientifici (max 4,000 p.) 2,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA - Produzione Scientifica	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

TRISCARI MARIA TERESA

1

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

prod.scientifica Fascia di Merito Valutata - Media

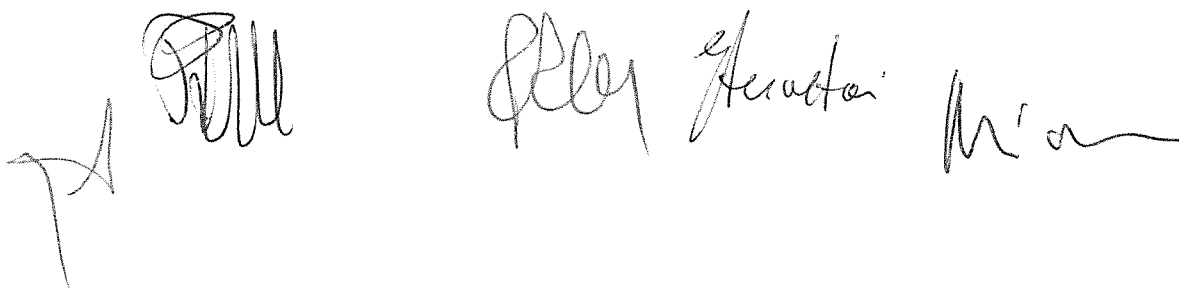
• prod. scientifici n. 1 3,000

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Produzione Scientifica (max 4,000 p.) 3,000

AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Totale AREA FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA – Continuità Temporale dell'Attività Pubblicistica e di Ricerca (max 4,000 p.) 0.000

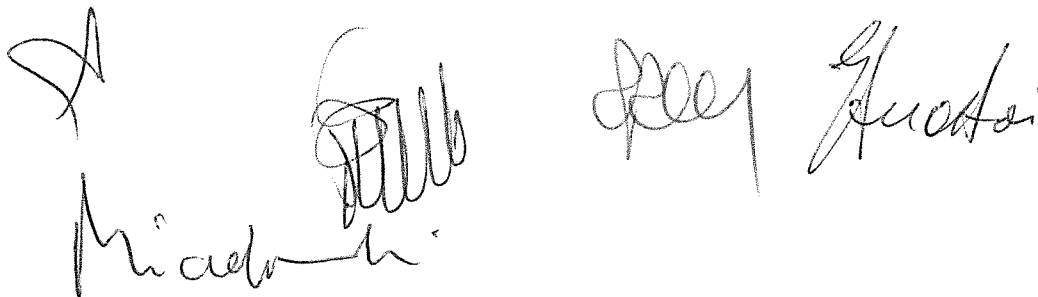
Totale punti TRISCARI MARIA TERESA: 27,417

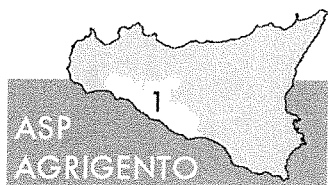


RISULTATO VALUTAZIONE TITOLI

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

CANDIDATO		TOTALE PUNTI TITOLI
1.	BRUNO ANGELA	31,442
2.	INFURCHIA GIUSEPPE	27,508
3.	TRISCARI MARIA TERESA	27,417

The image shows three handwritten signatures in black ink. The signature on the left is 'Michele', written in a cursive style. The middle signature is more stylized and appears to be 'Giuseppe'. The signature on the right is 'Angela', also in a cursive style.



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848
web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. SERVIZIO DI PSICOLOGIA.

VERBALE 2

L'anno 2025, il giorno 20 di Giugno, alle ore 09:00 presso i locali della Direzione Strategica siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa Servizio di Psicologia-, indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 910 del 30/04/2025, risulta così composta:

PRESIDENTE

Dott.ssa Carmine Papilio Direttore UOC Servizio Psicologia ASP Napoli 3 sud

Dr. Elia Raffaele

Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto

D. Michele Presutti

Direttore UOC Servizio di Psicologia – ASL To 3

Dott. Giuseppe Anastasi

Direttore UOC Servizio di Psicologia – ASL Roma 3

Dott.ssa Concetta Barravecchia

Collaboratore Amministrativo Professionale - ASP AG.

la Commissione in data odierna si riunisce per lo svolgimento della prova colloquio per i candidati ammessi alla selezione in parola. La Commissione determina che al Candidato verranno proposti due quesiti ed il medesimo dovrà rispondere esponendo gli argomenti in relazione al contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, la commissione immediatamente prima dell'inizio dei lavori di audizione del candidato, ha predisposto n. 4 buste contenenti ciascuna una domanda dello stesso livello di difficoltà, relativa agli aspetti professionali inerenti alla disciplina, ha predisposto altresì n.4 buste contenenti ciascuna una domanda dello stesso livello di difficoltà relativa agli aspetti organizzativo – gestionali. Entrambi i quesiti sono stati redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di selezione, proponendo soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista professionale, sia dal punto di vista organizzativo e gestionale. Pertanto, la Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della presente selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda nell'avviso di selezione.

Il colloquio sarà, altresì, diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione

della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

Tenuto conto che alla presente selezione partecipano n. 3 candidati, sono stati preparati n. 4 + 4 buste contenenti gli argomenti che i candidati sono invitati a trattare per la prova colloquio l'ordine alfabetico.

In accordo con i candidati si procede per la predetta prova selettiva nel rispetto dell'ordine alfabetico;

La Commissione pertanto nella valutazione del colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso del linguaggio scientifico appropriato;
- della precisione delle procedure esposte;
- del preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- della formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

La Commissione ribadisce, rispettivamente, che:

- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/50 punti complessivi;
- nella valutazione del colloquio si terrà conto dei criteri come sopra declinati.

Le buste contenenti le domande saranno siglate e timbrate, senza la possibilità di poter leggere le domande da parte dei candidati presenti.

Vengono predisposti n. 4 + 4 buste contenenti ciascuna un quesito numerato e trascritto su un foglio che viene ripiegato e ridotti ad uniformi dimensioni fino a renderli illeggibili in trasparenza, collocati in due diverse buste gialle di diverse dimensioni n. una busta piccola gialla per l'area tecnica professionale e l'altra busta grande gialla per l'area organizzativo-gestionale. Il candidato chiamato a sostenere il colloquio, dovrà prelevare da ciascun gruppo la busta che vorrà scegliere corrispondente ad un argomento tra quelli predisposti dalla Commissione. Il candidato dovrà rispondere a due domande estratte rispettivamente una dalla busta gialla grande e una dalla busta gialla piccola.

Alle ore 9,35, avendo concluso la formulazione degli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, si dà inizio alla prova previa rilevazione delle presenze e generalità dei candidati di cui all'allegato "A" parte integrante del presente verbale;

Si dà atto che la prova si svolge in locale aperto al pubblico a porte aperte.

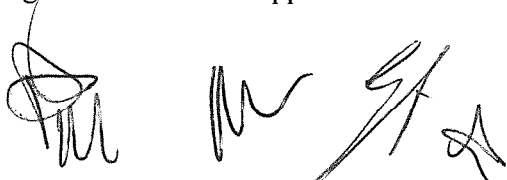
Risultano presenti i candidati:

- **Dott. ssa Bruno Angela**
- **Dott. Infurchia Giuseppe**

Risulta assente la Dr.ssa Triscari Maria Teresa,

I candidati presenti vengono invitati a spegnere e depositare il telefono cellulare ed ogni eventuale dispositivo informatico, la Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico. Alle ore 9:45 si dà inizio al colloquio.

Inizia la prova colloquio la candidata Dott. ssa Bruno Angela la quale procede a trattare gli argomenti in merito alle domande estratte, rispettivamente, uno fra le buste contenenti l'argomento area clinica e uno fra le buste contenenti l'argomento area gestionale; i biglietti estratti vengono firmati dalla candidata e sul biglietto viene altresì apposta la data



gli argomenti sorteggiati dalla stessa sono:

- **Il candidato descriva gli elementi caratterizzati di un piano terapeutico individualizzato per soggetti con doppia diagnosi**
- **Audit Clinico**

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere si fanno accomodare i candidati fuori dalla sala la Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dalla suddetta ;

Si procede ad esaminare il secondo candidato Dr. Infurchia Giuseppe il quale procede a trattare gli argomenti in merito alle domande estratte, rispettivamente, uno fra le buste contenenti l'argomento area clinica e uno fra le buste contenenti l'argomento area gestionale; i biglietti estratti vengono firmati dal candidato e sul biglietto viene altresì apposta la data.

Gli argomenti sorteggiati dallo stesso sono:

-Il candidato mostri i disturbi del comportamento alimentare secondo il DSM 5 e i possibili interventi di trattamento;

- Come motiva, valorizza e favorisce lo sviluppo professionale, e il clima collaborativo per la gestione dei conflitti?

La prova colloquio termina alle ore 10,15.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, attribuisce ai candidati il relativo punteggio nella scheda di valutazione che di seguito si riporta:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO
Bruno Angela	48/50
Infurchia Giuseppe	40/50

La Commissione prende atto che i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio. Gli esiti del colloquio sono pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all'ingresso della sala dove si è svolta la prova colloquio (allegato B).

A questo punto, alle ore 11,00, la Commissione redige il seguente prospetto riepilogativo dove vengono trascritti i punteggi riportati dai candidati:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale
Bruno Angela	31,442	48/50	79,442
Infurchia Giuseppe	27,508	40/50	67,508

La Commissione avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, come sopra riportati, dichiara i candidati idonei e redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura.

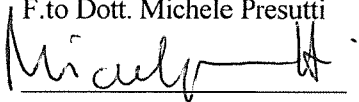
Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del segretario, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi e la relazione sintetica riepilogativa.

La seduta viene chiusa alle ore 12,00

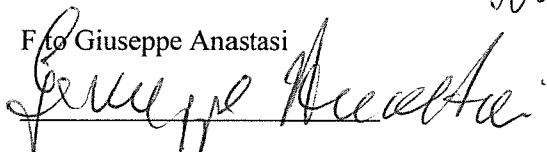
Del che si è redatto il presente verbale di n. 4 pagine che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

I COMPONENTI

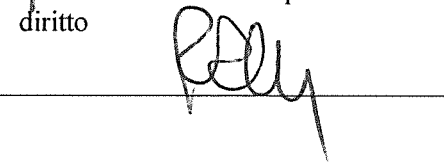
F.to Dott. Michele Presutti



F.to Giuseppe Anastasi

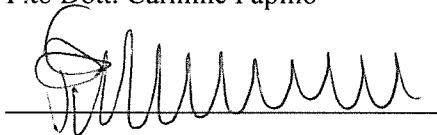


F.to Elia Raffaele Componente di
diritto



IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmine Papilio



IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Concetta Barravecchia





Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848
web: www.aspaq.it

Scheda colloquio

Dott.ssa Bruno Angela, nato il 13/08/1963

Domanda area tecnico professionale

Domanda area organizzativa gestionale

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, la candidata dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. la candidata rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva ottima.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, la candidata dimostra un' ottima conoscenza dell'argomento illustrandolo con padronanza di linguaggio scientifico e ottima correttezza espositiva.

PUNTI: 48/50

Il presidente nominato dalla commissione

I COMPONENTI

F.to Dr. Elia Raffaele

F.to Dott. Michele Presutti

F.to dott. Giuseppe Anastasi

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmine Papilio

IL SEGRETARIO

F.to Concetta Barravecchia



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

Dott. Giuseppe Infurchia, nato il 05/01/1960

Domanda area tecnico professionale

Domanda area organizzativa gestionale

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una discreta conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva discreto.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una discreta conoscenza dell'argomento. il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva discrete

PUNTI: 40/50

Il presidente nominato dalla commissione

I COMPONENTI

F.to Dr. Elia Raffaele

F.to Dott. Michele Presutti

F.to dott. Giuseppe Anastasi

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmine Papilio

IL SEGRETARIO

F.to Concetta Barravecchia

ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALLA PROVA COLLOQUIO

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA
Cittadella sanitaria ASPAG - Viale della Vittoria 321 - 92100 Agrigento il 20/06/2025 alle ore 09:00

CANDIDATO	PRESENTE	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO TIPO NUMERO/RILASCIATO DA		
1. BRUNO ANGELA (13/08/1963)	☒ SI ☐ NO	C.I. N CA09309SN SCAD. 13/08/2033	Presente	Angela Bruno
2. INFURCHIA GIUSEPPE (05/01/1960)	☒ SI ☐ NO	C.I. N CA97947HU SCAD 22/12/2030	Presente	Giuseppe Infurchia
3. TRISCARI MARIA TERESA (22/02/1966)	☐ SI ☐ NO	C.I. N CA03430JP SCAD. 22/02/2032	Presente	Maria Teresa Triscari

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ALL. 11A11

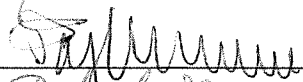
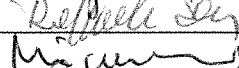
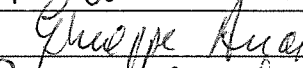
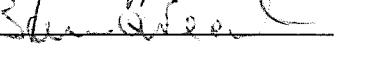
Att. A''

**ELENCO CANDIDATI ASSENTI
PROVA COLLOQUIO**

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

CANDIDATO	NATO IL
1. TRISCARI MARIA TERESA	22/02/1966

Presidente (Dott. Carmine Papilio)
Componente di Diritto (Dott. Raffaele Elia)
Componente (Dott. Michele Presutti)
Componente (Dott. Giuseppe Anastasi)
Segretario (Dott.ssa Concetta Barravecchia)



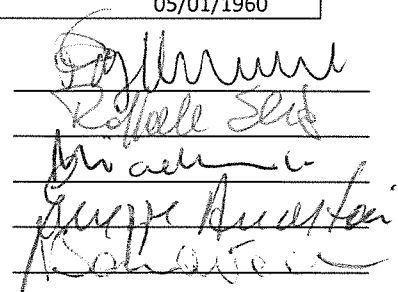

Att. "A"

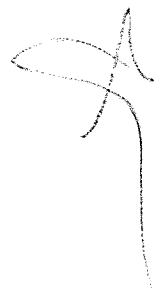
ELENCO CANDIDATI PRESENTI PROVA COLLOQUIO

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

	CANDIDATO	NATO IL
1.	BRUNO ANGELA	13/08/1963
2.	INFURCHIA GIUSEPPE	05/01/1960

Presidente (Dott. Carmine Papilio)
Componente di Diritto (Dott. Raffaele Elia)
Componente (Dott. Michele Presutti)
Componente (Dott. Giuseppe Anastasi)
Segretario (Dott.ssa Concetta Barravecchia)







Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. Servizio di Psicologia.

La selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di UOC di ORL, è stata indetta con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

A seguito della pubblicazione del bando sono pervenute n. 8 domande di partecipazione alla selezione, prodotte entro il termine di scadenza previsto dall'avviso e che le stesse risultano conformi a quest'ultimo per quanto attiene ai requisiti generali prescritti dallo stesso.

N.	Candidato
1	BRUNO ANGELA
2	DI PASQUALE FEDERICA
3	FEBBRAIO ANNA
4	FURIA LORENA
5	IACOLINO ANTONINO
6	INFURCHIA GIUSEPPE
7	ODDO ISABELLA
8	TRISCARI MARIA TERESA

La commissione di valutazione è stata nominata con delibera n. 910 del 30/04/2025, ed è così composta:

PRESIDENTE Dr. Carmine Papilio Direttore UOC Servizio di Psicologia – ASP Napoli 3 sud

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dr. Michele Presutti	Direttore UOC Servizio Psicologia– ASL To3
Dott. Giuseppe Anastasi	Direttore UOC Servizio Psicologia ASL Roma 3
Dott.ssa Concetta Barravecchia	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane ASP Agrigento.

La Commissione insediatasi in data 19/06/2025, ha completato i lavori con la prova colloquio in data

20/06/2025, redigendo i relativi verbali.

La procedura si è svolta tenendo conto di quanto prescritto dal relativo bando ed in conformità alle seguenti disposizioni: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023, di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2025 in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina.

Alla prova colloquio si è presentato a fronte di tre candidati ammessi, n. 2 candidati e precisamente:

Dr.ssa Bruno Angela

Dr. Infurchia Giuseppe.

Tutte le operazioni si sono svolte collegialmente e ogni decisione è stata presa dalla commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha preso atto della normativa di riferimento;
- ha proceduto, nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, alla nomina del dott. Carmine Papilio quale Presidente della commissione stessa;
- ha preso atto del profilo professionale relativo all'incarico da conferire, trasmesso formalmente con note e mail tutta la documentazione inerente la procedura selettiva;
- ha definito i punteggi da attribuire agli elementi contenuti nel Macro Area - Curriculum nonché i criteri e le modalità relative alla Macro Area - Colloquio;
- ha proceduto all'accertamento del possesso, da parte dei suddetti candidati, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del DPR 484/97;
- ha proceduto alla valutazione, in conformità ai criteri in precedenza definiti, dei singoli elementi contenuti nella Macro Area - Curriculum del candidato ed all'attribuzione dei relativi punteggi, predisponendo apposita scheda in cui sono stati dettagliatamente riportati i titoli valutati ed i corrispondenti punteggi attribuiti;
- ha effettuato il colloquio dei candidati che si sono presentati alla prova, conformemente alle modalità ed ai criteri stabiliti;
- sono state poste al candidato due domande estratte e sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'una domanda e dall'altra sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale;
- in esito al colloquio sono state predisposte apposite schede in cui sono stati riportati un giudizio di valutazione ed il punteggio attribuito;
- è stato redatto il seguente prospetto riepilogativo dove sono trascritti i punteggi della Macro Area - Curriculum, della Macro area - colloquio ed il relativo punteggio complessivo riportato dai suddetti candidati, dichiarati idonei:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale	
----------------	--	---	------------------	--

Dr.ssa Bruno Angela	31,442	48/50	79,442	idoneo
Dr. Infurchia Giuseppe	27,508	40/50	67,508	idoneo

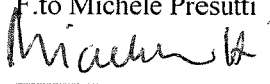
La Commissione, avendo completato le operazioni, trasmette al Direttore Generale, ai sensi dell'avviso di selezione della presente procedura, il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi riportati dal candidato dichiarato idoneo, e la presente relazione sintetica riepilogativa.

I COMPONENTI

F.to Elia Raffaele Componente di diritto

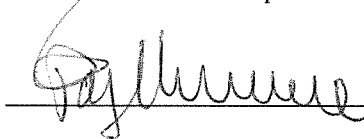


F.to Michele Presutti



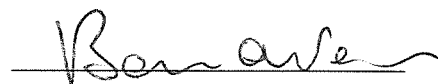
IL PRESIDENTE

F.to Dott. Carmine Papilio

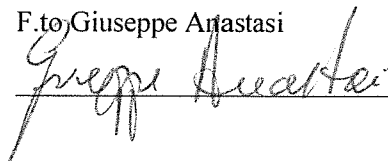


IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Concetta Barravecchia



F.to Giuseppe Anastasi

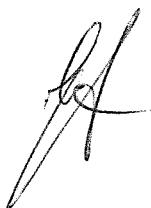


GRADUATORIA FINALE

Alessandro B.

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

CANDIDATO		DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO FINALE	DETTAGLIO	
1.	BRUNO ANGELA	13/08/1963	79,442	Titoli:	31,442
				PROVA COLLOQUIO	48,000
2.	INFURCHIA GIUSEPPE	05/01/1960	67,508	Titoli:	27,508
				PROVA COLLOQUIO	40,000



GRADUATORIA FINALE

Allegato "B",

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO DI PSICOLOGIA

POSIZ.	CANDIDATO	NATO IL	NATO A	PUNTI
1	BRUNO ANGELA	13/08/1963	AGRIGENTO (AG)	79,442
2	INFURCHIA GIUSEPPE	05/01/1960	AGRIGENTO (AG)	67,508

